



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Plan de Acción de Género y Cambio Climático

Avances y desafíos



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

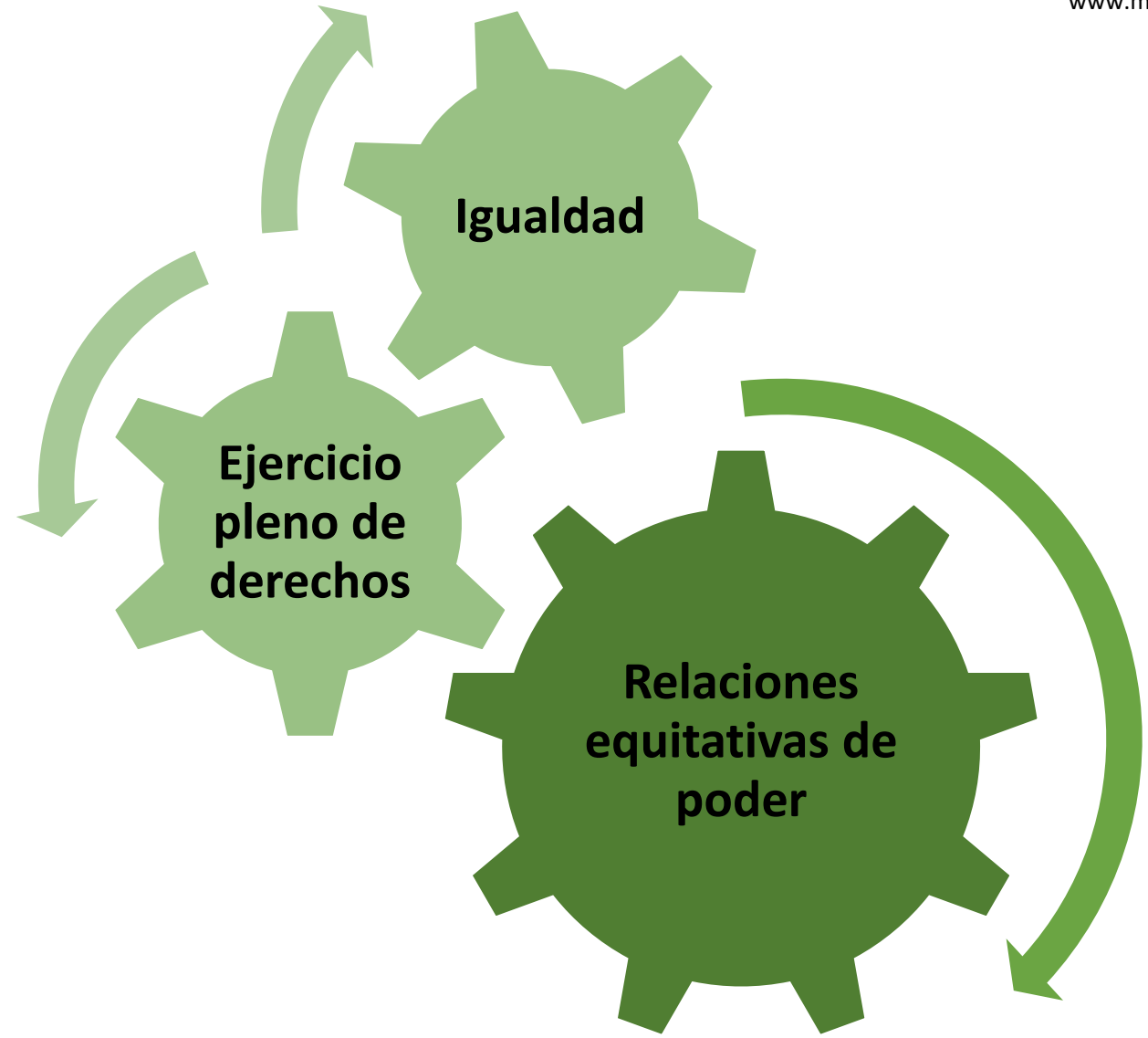
- ¿Qué es el Enfoque de género?
- ¿Hay políticas sobre género y cambio climático?
- ¿Qué desafíos tenemos en la implementación del PAGCC?



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

¿Qué queremos
lograr con el
enfoque de género?

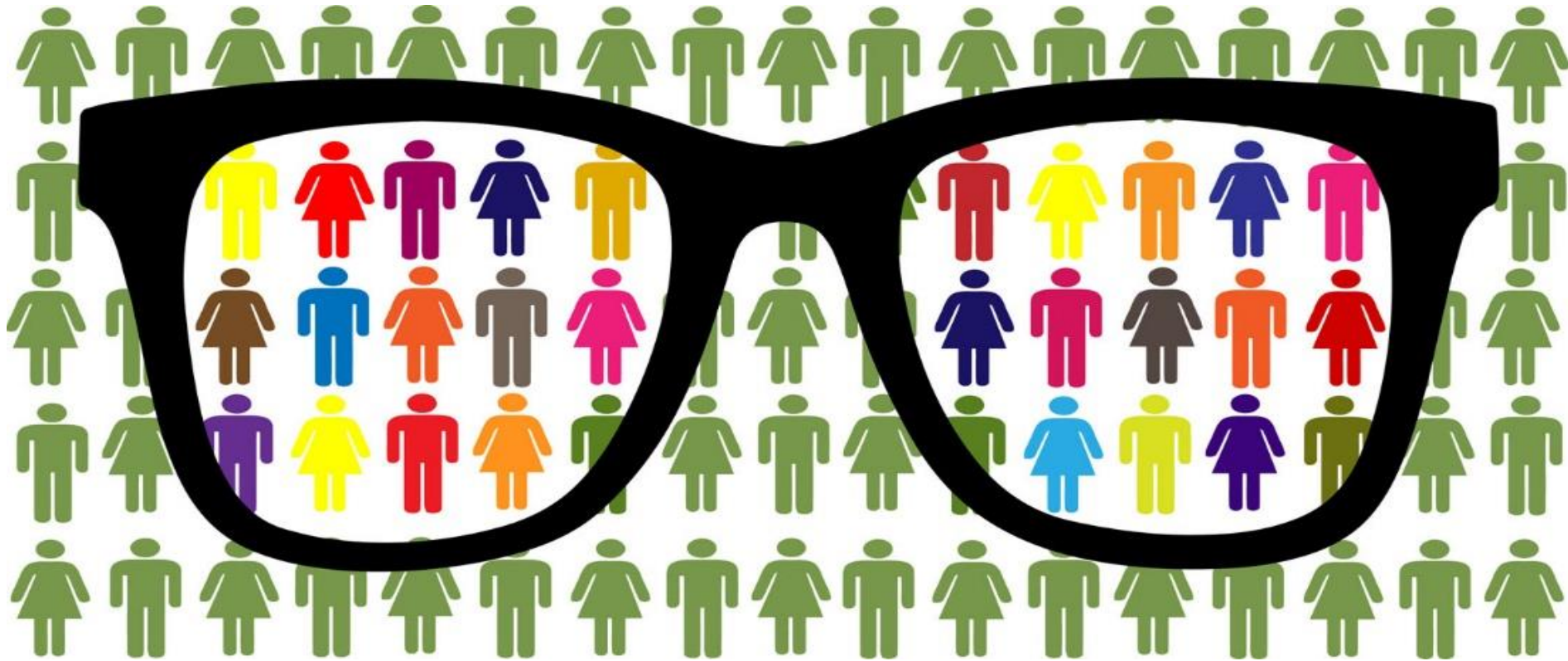




PERÚ

Ministerio
del Ambiente

¿Qué es el enfoque de género?



HERRAMIENTA DE ANÁLISIS



Examina



DESIGUALDADES

ROLES



¿Qué hacen?
¿Qué se espera que hagan?

ACCESO Y CONTROL

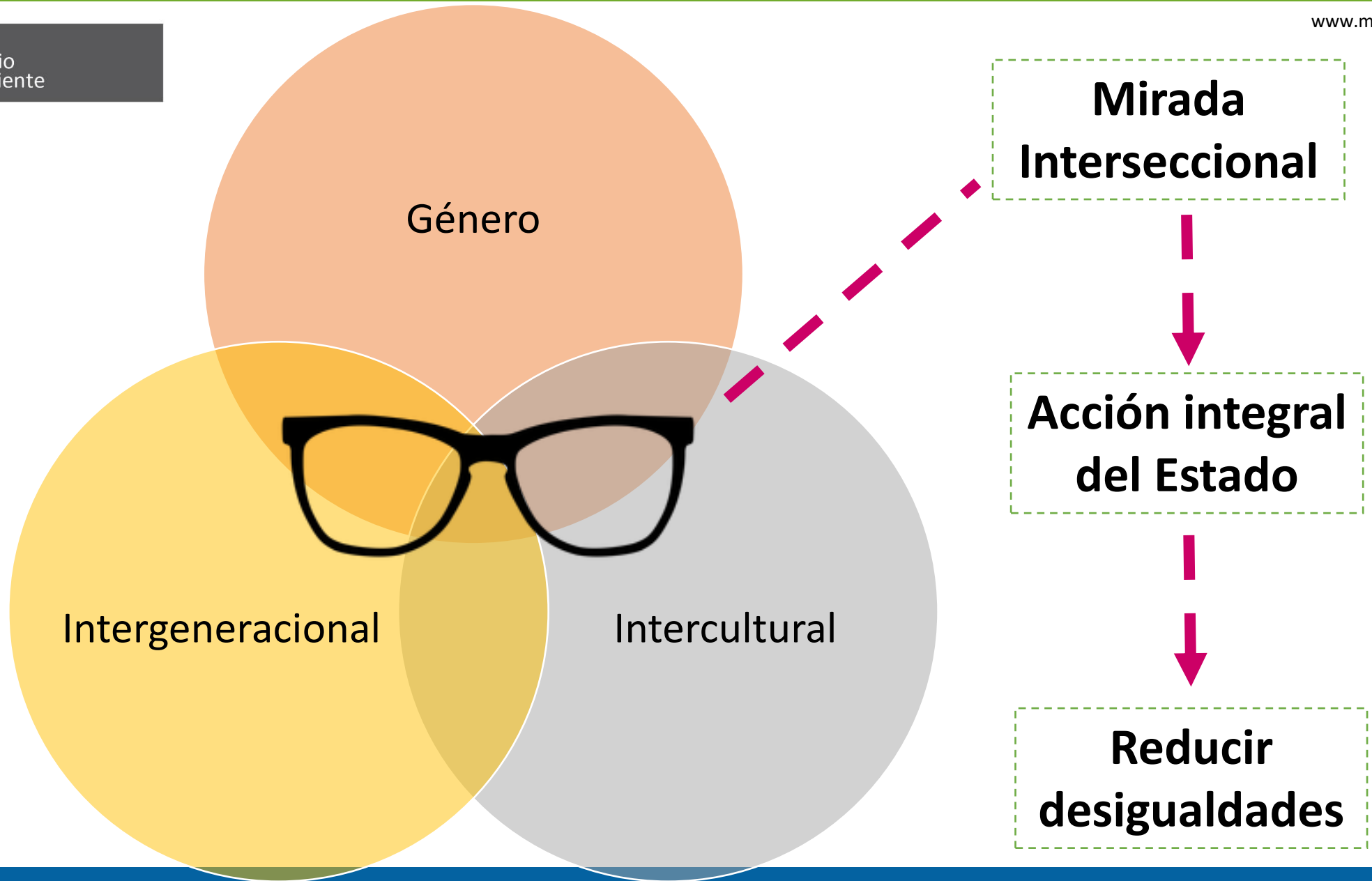


¿Cómo obtienen?

GRADO DE PODER



¿Quién decide?
¿Cómo se decide?





PERÚ

Ministerio
del Ambiente

- ¿Qué es el Enfoque de género?
- ¿Hay políticas sobre género y cambio climático?
- ¿Qué desafíos tenemos en la implementación del PAGCC?



PERÚ

Ministerio del Ambiente

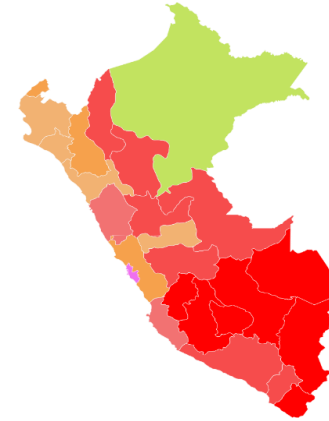
Políticas sobre género y cambio climático



Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Acuerdo de Paris

Plan de acción de género (GAP)



Política Nacional de Igualdad de Género

Estrategia Nacional de Cambio Climático

Estrategia de Bosques y Cambio Climático

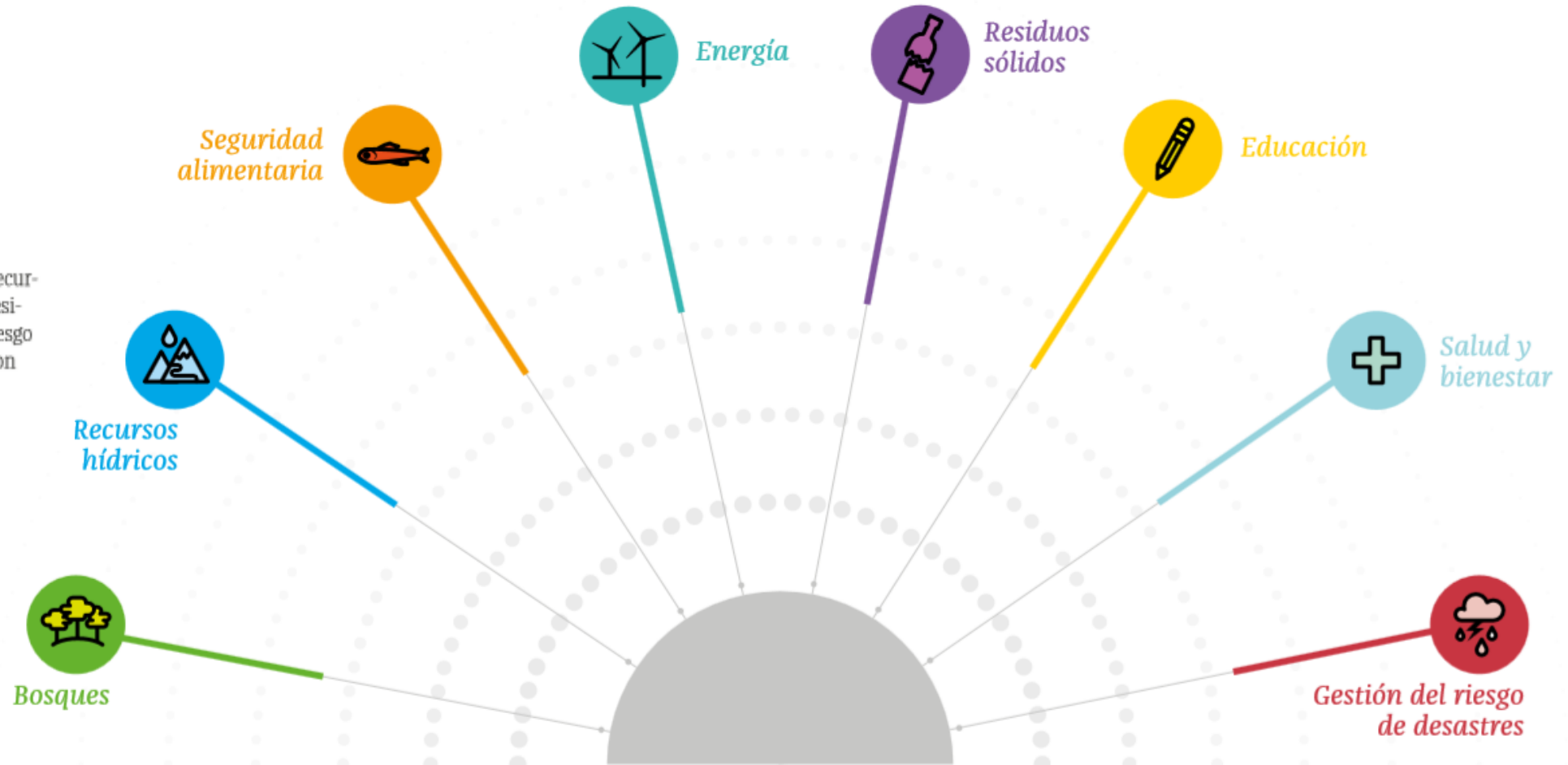
Plan Nacional de Género y Cambio Climático



8

ÁREAS PRIORITARIAS

El Plan toma en cuenta ocho áreas: bosques, recursos hídricos, energía, seguridad alimentaria, residuos sólidos, salud, educación y gestión del riesgo de desastres, las cuales han sido priorizadas con base en los siguientes criterios:





PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Contribuyendo al logro de 4 objetivos específicos

OBJETIVO

El Estado peruano, en sus tres niveles de gobierno, incorpora el enfoque de género en sus políticas e instrumentos de gestión que hacen frente a los efectos adversos y aprovechan las oportunidades del cambio climático, y contribuyen a reducir las emisiones de GEI

Gestión de la información

- Promover la producción, el acceso y el uso de información diferenciada sobre los impactos del cambio climático en mujeres y hombres.

Fortalecimiento de Capacidades

- Fortalecer las capacidades y promover la igualdad en el acceso de mujeres y hombres con espacios de diálogo, capacitación y toma de decisiones ante al cambio climático

Políticas e instrumentos de gestión

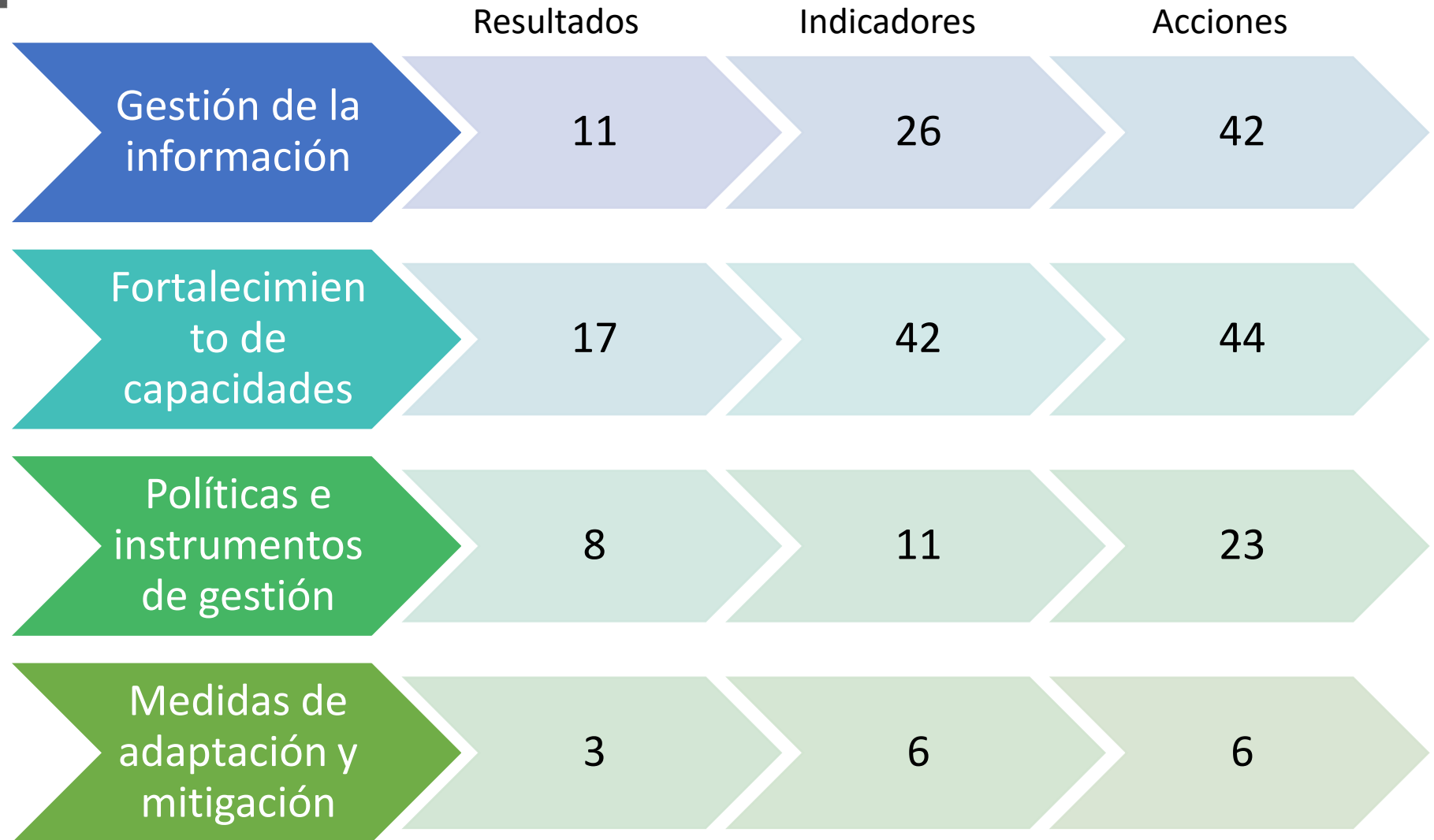
- Incorporar el enfoque de género en las políticas e instrumentos de gestión relacionados al cambio climático.

Medidas de adaptación y mitigación

- Incorporar el enfoque de género en el diseño e implementación de los proyectos y programas de adaptación y gestión de emisiones de GEI.



Objetivos Estratégicos





PERÚ Ministerio del Ambiente

ROLES



Gestión de la información

Fortalecimiento de capacidades

Políticas e instrumentos

Adaptación y mitigación

ACCESO Y CONTROL



Gestión de la información

Fortalecimiento de capacidades

Políticas e instrumentos

Adaptación y mitigación

GRADO DE PODER



Gestión de la información

Fortalecimiento de capacidades

Políticas e instrumentos

Adaptación y mitigación



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Gestión de la
Información



Se cuenta con información
diferenciada sobre la
participación
de mujeres y hombres en la
GIRH.

1.1 Elaborar un diagnóstico nacional sobre las barreras que limitan la participación de mujeres y hombres en la GIRH.

1.2 Identificar vacíos de información sobre la participación de mujeres y hombres en la GIRH para el levantamiento y análisis de nueva información.

1.3 Desarrollar metodologías de levantamiento de información sobre el rol y la participación de mujeres y hombres en la GIRH, para ser incorporados en los sistemas de información y estadística nacional.

1.4 Coordinar con el INEI u otras instancias para generar y reportar información sobre la participación de mujeres y hombres en la GIRH.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Gestión de la Información



Saberes y prácticas ancestrales y locales de mujeres y hombres sobre el uso y gestión de los recursos hídricos contribuyen a la adaptación al cambio climático.

2.1 Documentar los saberes y prácticas ancestrales y locales de mujeres y hombres que sean de utilidad en la GIRH.



2.2 Crear plataformas de conocimiento de saberes y prácticas ancestrales y locales de mujeres y hombres que son de utilidad en la GIRH.

2.3 Incorporar los saberes y prácticas ancestrales y locales de mujeres y hombres sobre la GIRH que contribuyan a la adaptación al cambio climático en el Registro de Conocimientos Colectivo de INDECOPI u otros registros..



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Fortalecimiento de
capacidades



Entidades públicas con
capacidades fortalecidas
para promover e
incorporar el enfoque
de género en las políticas e
instrumentos de la GIRH
en un contexto de cambio
climático.



3.1 Desarrollar un programa de sensibilización y fortalecimiento de capacidades dirigido a funcionarias/os y especialistas a nivel nacional y subnacional para incorporar el enfoque de género en la GIRH en un contexto de cambio climático.

3.2 Elaborar manuales y guías sobre cómo incorporar el enfoque de género en la GIRH en un contexto de cambio climático.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Fortalecimiento de
capacidades



Consejos de Cuenca, las
JASS, Juntas de Regantes y
otros con capacidades
fortalecidas en la GIRH,
cambio climático y género.

4.1 Elaborar una guía de capacitación y sensibilización dirigida a los Consejos de Cuenca, las JASS, las Juntas de Regantes y otros sobre GIRH, cambio climático y género.

4.2 Desarrollar programas de capacitación dirigidos a los Consejos de Cuenca, las JASS, las Juntas de Regantes y otros sobre la GIRH, cambio climático y género.

4.3 Desarrollar estrategias de comunicación dirigidas a los Consejos de Cuenca, las JASS, las Juntas de Regantes y otros sobre la GIRH, cambio climático y género



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Fortalecimiento de
capacidades



Incremento de la
participación
de mujeres en los Consejos
de Cuenca, las JASS, las
Juntas de Regantes y otros
relacionados a la GIRH.

5.1 Desarrollar estrategias de comunicación y difusión para la mayor participación e involucramiento de las mujeres en la GIRH.

5.2 Implementar medidas de acción afirmativa para promover el acceso, principalmente de mujeres, en espacios de diálogo y toma de decisiones vinculadas a la GIRH.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Políticas e instrumentos
de gestión



Los instrumentos
normativos
y de gestión referidos a la
GIRH incorporan el
enfoque de género
para que mujeres y
hombres tengan las
mismas oportunidades
de adaptarse al cambio
climático.

6.1 Analizar el nivel de incorporación del enfoque de género en los instrumentos normativos y de gestión sobre la GIRH

6.2 Elaborar propuestas de indicadores de género para la actualización de los instrumentos normativos y de gestión sobre la GIRH.

6.3 Elaborar una propuesta de Directiva de la ANA para la promoción del enfoque de género en la GIRH.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

- ¿Qué es el Enfoque de género?
- ¿Hay políticas sobre género y cambio climático?
- ¿Qué desafíos tenemos en la implementación del PAGCC?



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Enfoques transversales

Trabajo multisectorial

Acompañamiento técnico y fortalecimiento de capacidades desplegados por MIMP y MINCU.



Articulación de políticas

Plan de Acción de Género y Cambio Climático, Política Nacional de Igualdad de Género y Política Nacional de Transversalización del Enfoque Intercultural.

Herramienta de análisis

Para la incorporación del enfoque de género en las medidas de adaptación y mitigación.

Incorporación de enfoques

En varias medidas de adaptación y mitigación, en mayor medida en tareas y condiciones habilitantes.



PERÚ

Ministerio del Ambiente

Áreas prioritarias en adaptación y mitigación de las NDC

 Bosques	 Agua	 Agricultura Pesca y acuicultura				 Salud	
 USCUSS		 Agricultura	 Energía y Transporte	 Procesos industriales y desechos			
 Bosques	 Recursos Hídricos	 Seguridad Alimentaria	 Energía	 Desechos	 Educación	 Salud	 Gestión del riesgo de desastres

Áreas prioritarias en el Plan de Acción en Género y Cambio Climático



Elaborando las NDC

2. Trabajo Multisectorial

Con el **Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables**, el **Ministerio de Cultura** y 12 ministerios implementadores.



Capacitaciones



Asistencia a reuniones técnicas de mitigación/adaptación



Revisión de medidas



3. Herramientas de análisis

¿Los enfoques se pueden involucrar con el tema de la medida?

¿Quiénes están identificada/os en las medidas?

- Mujeres/hombres
- Niñas, niños, adolescentes, personas adultas mayores
- Pueblos indígenas
- Poblaciones vulnerables (condición de vulnerabilidad)
- Poblaciones pobres o de pobreza extrema
- Personas migrantes
- Personas de diversas culturas

¿De qué manera están involucradas/os?

¿En qué parte del proceso se involucran?

Enfoques transversales:

Género
Intergeneracional
Intercultural





PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Si el enfoque está involucrado ¿cómo lo aplicó?

Género	Intercultural	Intergeneracional
Lenguaje inclusivo.	Lenguaje inclusivo. Visibilización en el texto.	Lenguaje inclusivo. Visibilización en el texto.
Datos desagregados por sexo (variable básica/transversal pero no única).	Datos desagregados.	Datos desagregados.
Levantamiento y análisis de información específica sobre relaciones de género (roles, responsabilidades, necesidades, valoración social).	Materiales con lenguaje de la población objetivo.	Mensajes para los distintos grupos poblacionales.
Fortalecimiento de capacidades.	Acciones afirmativas para valorar los saberes de una cultura de la zona.	Acciones de intervención con públicos específicos de la población.
Acciones afirmativas positivas.	Acciones afirmativas para valorar los saberes de una cultura de la zona.	Acciones con más de un grupo (pero cada cual por separado).
Cierre de brecha de género.	Acciones afirmativas para fortalecer a la cultura zonal.	Acciones conjuntas entre las diferentes generaciones.



Programación tentativa de las NDC

4. Incorporación de enfoques





PERÚ

Ministerio
del Ambiente

DESAFIOS

La implementación del PAGCC es multisectorial y multiactor, y así debería reportarse

El presupuesto para el PAGCC no existe per se, pero es necesario incluir sus acciones en las NDC de manera que se trabaje en la apropiación y se tenga presupuesto.

El trabajo de incorporación de enfoques es también un trabajo en conjunto, es necesario que el MIMP, MINCU, MINEDU establezcan acción articulada con MINAM.



PERÚ

Ministerio
del Ambiente

Muchas gracias

Jessica Huertas

jhuertas@minam.Gob.pe
