

Conclusiones

Fernando Momiy



Infraestructura Natural

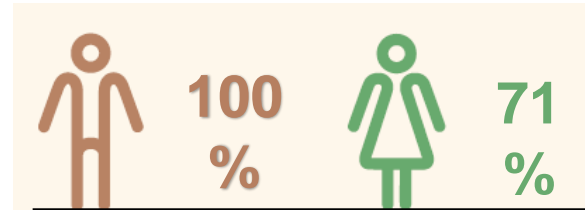
para la Seguridad Hídrica



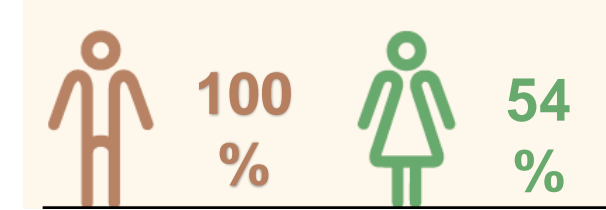
Brechas de Género y Seguridad Hídrica

Ingreso Salarial

Zona Urbana

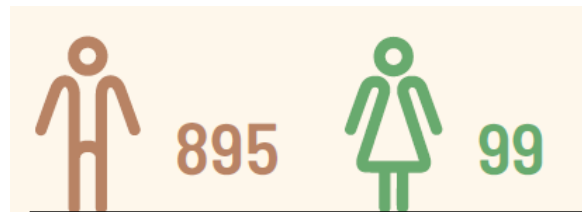


Zona Rural

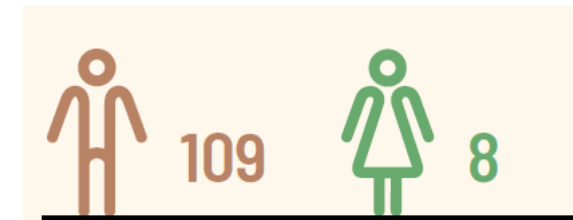


Juntas de Usuarios

Integrantes

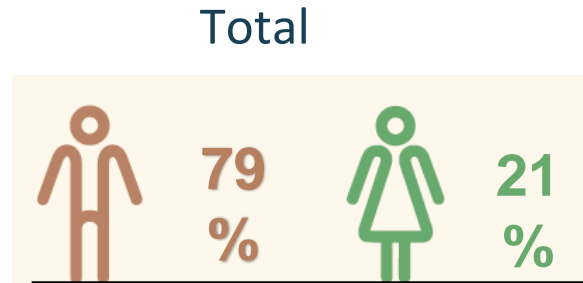


Presidencia en directivas

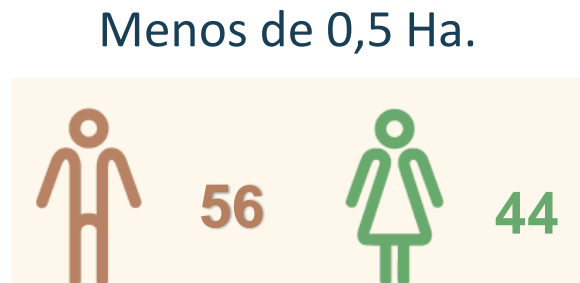
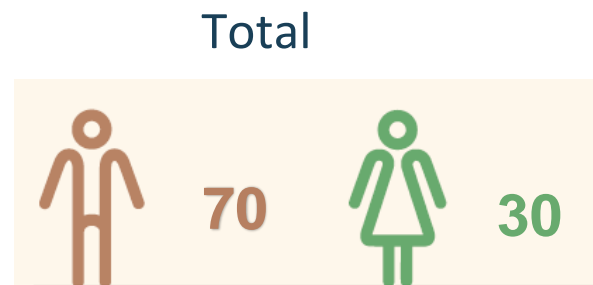


Brechas de Género y Seguridad Hídrica

Propiedad del terreno agrícola



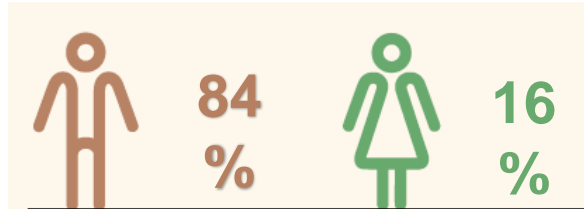
Por cada 100 hectáreas, ¿Quién conduce la parcela?



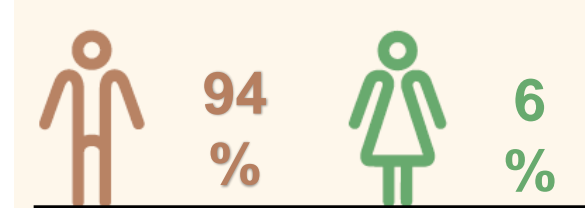
Brechas de Género y Seguridad Hídrica

EPS

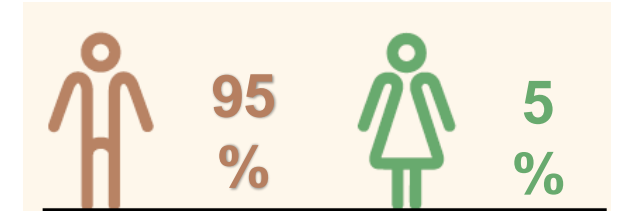
Plana Gerencial



Gerencia General

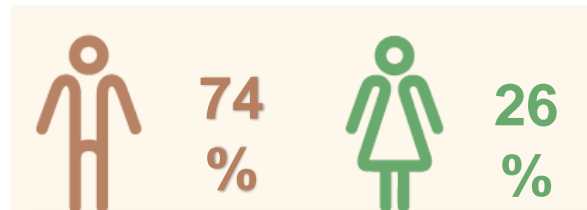


Presidencia



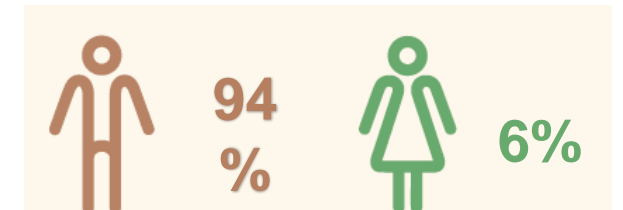
ATM
(visitadas por SUNASS)

Responsable



**Organizaciones
Comunales**
(visitadas por SUNASS)

Responsable



Conclusiones

- Es clave contar con **información sobre las brechas de género para orientar medidas concretas para reducir la desigualdad.**
- La manera en que usamos nuestros recursos impactan al ambiente y los ecosistemas, así como la desigualdad de género impacta en el desarrollo sostenible.
- Es fundamental hacer los esfuerzos necesarios para asegurar **igualdad de género en el acceso a la propiedad de la tierra y las decisiones sobre la gestión del agua.** Mantener esta situación perpetua la pobreza y la vulnerabilidad de las mujeres y las niñas.

Conclusiones

- Cerrar las brechas de género implica impulsar que las mujeres participen y tengan voz en la gestión de los recursos hídricos. Su contribución es fundamental en el cuidado del agua.
- Participación de mujeres trae una visión diferente, una pregunta diferente, un manejo diferente, una respuesta diferente.
- Se han resaltado políticas que **promueven la participación de las mujeres, el reconocimiento de sus conocimientos ancestrales como aportes para políticas públicas en temas hídricos, y el mejoramiento del acceso a la propiedad y los recursos hídricos.**
- **Trabajar decididamente y con asignación de presupuesto y personal específicamente asignado en cada sector es necesario.**

Conclusiones

- Existen políticas y planes que deben ser implementados: el Plan de Acción de Género y Cambio Climático, Política Nacional de Igualdad de Género, Ley de Mecanismos de Retribución por Servicios Ecosistémicos, Ley de Agricultura Familiar
- Vincular la **seguridad hídrica y la igualdad de género como elementos claves para el desarrollo sostenible es indispensable** para orientar las decisiones y acciones en el territorio, las políticas y las organizaciones.
- **Los compromisos asumidos por parte del Estado el día de hoy, significan el inicio de importantes procesos de reflexión y de acción que deben traducirse en resultados para la igualdad de género y la seguridad hídrica.**

Hay razones para sentirnos optimistas. Tenemos grandes retos y el compromiso de los líderes de SUNASS, de ANA, del MIMP de nuestras para trabajar articuladamente para cerrar las brechas, haciendo lo que corresponde a cada institución y demostrar que las políticas públicas, el sector privado, la academia y las organizaciones podemos contribuir a la igualdad de género y seguridad hídrica.

Compromisos Institucionales

DIFUNDIR LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO Y CONOCIMIENTOS DE LAS MUJERES PARA EL CUIDADO DEL AGUA Y LA IMPORTANCIA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL DESARROLLO. MIMP

MIMP

PROMOVER, DECIDIDAMENTE, LOS CAMBIOS CONSTITUCIONALES, LEGALES, ADMINISTRATIVOS, CULTURALES, DE COMPORTAMIENTO, SOCIALES Y ECONÓMICOS, PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE HOMBRES Y MUJERES EN LA GIRH.

ANA

Diseñar e implementar instrumentos regulatorios de los servicios de saneamiento considerando el enfoque de género y de interculturalidad con el fin de contribuir a la reducción de las desigualdades entre hombres y mujeres.

SUNASS

SUNASS

Fernando Momiy Hada
fmomiy@forest-trends.org

**Infraestructura Natural
para la Seguridad Hídrica**